
PLAN DE FORMACIÓN

Nombre del curso: Curso básico de Contratación Estatal para Contratistas: introducción al tema, documentos y habilidades básicas.

Personas a las que está dirigido: Contratistas del Estado, sin experiencia o con poca, sus empleados encargados de los procesos de selección. Asesores y consultores independientes en el tema. Dirigido a personal con CAP, Técnicos, Tecnólogos y Profesionales. Personas que se desempeñen en el oficio de Analista de Licitaciones, o que quieran desempeñarse en él, o que sus funciones se encuentren relacionadas.

Necesidades formativas: Los empresarios han manifestado que los empleados de ese departamento cometen muchos errores simples en la presentación de las ofertas, tanto aritméticos como de falta de requisitos. Los independientes declaran que entienden del tema pero no conocen los diversos procedimientos y términos, ni diferencias los tipos de selección. Así los aprendices deben reconocer el contexto de la contratación estatal en Colombia para que asocien los contenidos a la práctica y desarrollar ciertas habilidades críticas en el tema cómo la capacidad de lectura crítica, de elaboración de presupuestos, examinar criterios legales, identificación de requisitos habilitantes, y otros.

Objetivos del curso: PROCESO MENTAL (Verbo) + CONTENIDO + CONTEXTO

- Contextualizar la contratación estatal a su entorno empresarial.
- Diferenciar los tipos de selección de la Contratación estatal.
- Reconocer los requisitos habilitantes contenidos en la ley.
- Reconocer e inspeccionar los documentos legales solicitados por las entidades.
- Desarrollar habilidades básicas de lectura e inspección de Pliegos.
- Reconocer y elaborar tipos de presupuestos de las ofertas.

Contenidos:

1. Muy breve repaso de la Organización del Estado Colombiano
 - 1.1. Estructura orgánica
 - 1.2. Ramas del Poder - Nivel Nacional y Territorial
 - 1.3. Centralización y Desconcentración
2. La necesidad de contratación
3. Regímenes de Contratación.
 - 3.1. Régimen General
 - 3.1.1. Principios de la Contratación Estatal
 - 3.2. Regímenes excepcionales y especiales
4. Tipos de Selección más comunes
 - 4.1. Mínima Cuantía
 - 4.2. Selección Abreviada de Menor Cuantía
 - 4.3. Método de Subasta Inversa
 - Ejercicio de Subasta
 - 4.4. Licitación Pública
5. Presupuestos
 - Por lotes

- Método de Comparación
 - Método de aprobación para licitar
 - Presupuesto por Precio Unitario
 - Presupuesto con Bolsa de Repuestos
 - IVA – Productos Exentos y Excluidos
 - Obras y proyectos – Administración, Imprevistos y Utilidad - A.I.U.
 - Obras y proyectos - Análisis de Precios Unitarios - APU
6. Observaciones a Pliegos y Evaluación
- Documentos Subsanables
 - Sede en la ciudad
 - Precios Artificialmente Bajo
 - Contestación a Precios Bajos
 - Códigos CIU
 - La Seguridad Social del Contratista
 - SG-SST
 - Sobres Original y Copia
7. Registro Único de Proponentes - RUP
8. Indicadores de Capacidad Financiera y Organizacional
9. Códigos UNSPSC
10. Aspectos de la ejecución y Cláusulas Exorbitantes
11. Otros aspectos a necesidad del empresario o contratista.

Estrategias metodológicas:

Técnica expositiva del instructor en mesa redonda.

Construcción de gráficos, cuadros.

Juegos de simulación aplicando Buzz Group.

Estudio de casos con resolución de problemas.

Recursos didácticos: Diapositivas, Test dual de habilidades y conocimientos previos, Ejercicio de Subasta Inversa, Páginas Web de calificación de Competencias, Software pertinente de libre acceso, Páginas Web de contenidos y herramientas.

Criterios de evaluación:

Autoevaluación del aprendiz en cada contenido del curso.

Retroalimentación en los procesos de selección que hayan presentado.

Su servidor,



Abg. RAFAEL ALBERTO CENTENO ALDANA